

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 77
«Бусинка»



/ А.Н. Брызгалова

СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города
/ А.Н. Томазова
« 25 » 04 2018



СОГЛАСОВАНО

Председатель
первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 77
«Бусинка»



/ О.В. Напольских

2018

**ИЗМЕНЕНИЯ № 2
в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 77 «Бусинка»**

1. В разделе 1:

1.1. В пункте 1.2 слова «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2016 (протокол № 11),» исключить.

1.2. В пункте 1.6 слова «6050 рублей» заменить словами «6 150 рублей».

2. В разделе 2:

2.1. Таблицу 4 подпункта 2.4.9 пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4.

Коэффициент уровня управления в Учреждении

Наименование коэффициента	Основание для установления	Размер коэффициента
		руководители
Коэффициент уровня управления	уровень 1 - заведующий	1,05
	уровень 2 - заместитель заведующего	0,85
	уровень 3 - руководитель структурного подразделения:	

- руководитель структурного подразделения, деятельность которого связана с образовательной деятельностью;	0,35
- руководитель структурного подразделения, деятельность которого не связана с образовательной деятельностью	0,25

2.2. В таблице 5 подпункта 2.4.10 пункта 2.4.10:

2.2.1. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

7. Работа педагога дополнительного образования в дошкольном образовательном учреждении	0,15, с 01.01.2018 – 0,20	устанавливается за все часы работы по должности
--	---------------------------------	---

2.2.2. Дополнить таблицу пунктами 15,16,17 следующего содержания:

15. Руководство центром здоровьесбережения, являющимся структурным подразделением дошкольного образовательного учреждения	0,1	устанавливается одному работнику, на которого возложено выполнение данной работы, за норму часов работы за ставку заработной платы
16. Руководство центром психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, являющимся структурным подразделением дошкольного образовательного учреждения	0,1	устанавливается одному работнику, на которого возложено выполнение данной работы, за норму часов работы за ставку заработной платы
17. Работа в дошкольном образовательном учреждении (кроме заведующего, заместителя заведующего, руководителя структурного подразделения, воспитателя (включая старшего), педагога дополнительного образования)	с 01.01.2018 - 0,05	устанавливается за все часы работы по должности

2.3. Таблицу 6 подпункта 2.8.1 пункта 2.8 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6.

Тарифная сетка по оплате труда рабочих Учреждения

Разряд оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,023	1,054	1,074	1,1	1,125	1,151	1,177	1,202	1,228	1,253

Тарификация работ и присвоение разряда оплаты труда рабочему производится в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих».

3. В разделе 4:

3.1. В таблице 9 пункта 4.2:

3.1.1. Пункт 1 дополнить подпунктом 1.4 следующего содержания:

« 1.4. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ)	в абсолютном размере	По результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ), в порядке, установленном пунктом 4.9 раздела 4 настоящего Положения	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда ».
--	----------------------	---	--

3.1.2. Пункт 2 дополнить подпунктом 2.4 следующего содержания:

« 2.4. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ)	в абсолютном размере	По результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ), в порядке, установленном пунктом 4.9 раздела 4 настоящего Положения	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда ».
--	----------------------	---	--

3.2. Подпункт 4.4.5 пункта 4.4 раздела 4 дополнить абзацем следующего содержания:

«По истечении одного календарного года с даты приема, выхода на работу до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, выплата за качество выполняемой работы устанавливается по результатам внеочередной оценки эффективности его деятельности и качества труда.»

3.3. Раздел 4 дополнить пунктом 4.9 следующего содержания:

«4.9. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ).

4.9.1. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) осуществляются с целью поощрения работников по результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ), выплачиваются при наличии экономии средств по фонду оплаты труда, на основании приказов департамента образования, в соответствии с которыми издаются приказы Учреждения.

4.9.2. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) выплачиваются в абсолютном размере, установленном приказами департамента образования.

4.9.3. Размер премиальной выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) снижается работнику при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания – на 30%;
- при наличии выговора – на 50 %».

4. В разделе 5:

4.1. В пункте 1 таблицы 11 подпункта 5.3.1 пункта 5.3 в графе «Условия осуществления выплаты» слова «пределах максимального объема средств, направляемого на стимулирование руководителя образовательного учреждения, в» исключить.

4.2. Дополнить таблицу 11 пунктом 5 следующего содержания:

« 5. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ)	в абсолютном размере	По результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ), в порядке, установленном пунктом 4.9 раздела 4 настоящего Положения	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда
--	----------------------	---	---

».

4.3. Абзац первый подпункта 5.3.2 пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3.2. Максимальный объем средств, направляемый на стимулирование заведующего Учреждения (на выплату за качество выполняемой работы), устанавливается в процентном отношении от суммы средств, направляемых в Учреждении на выплаты работникам за качество выполняемой работы, за высокие результаты работы, на выплату за интенсивность работы воспитателям (включая старшего), музыкальным руководителям, инструкторам по физической культуре, реализующим основную образовательную программу дошкольного образования (далее - фонд стимулирующих выплат), в зависимости от штатной численности образовательного учреждения по соответствующей деятельности (по основной или по иным видам деятельности в зависимости от источника финансового обеспечения):»

4.4. Подпункт 5.3.3 пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3.3. Выплата за интенсивность работы заведующему

Выплата за интенсивность работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда, производится ежемесячно.

Выплата за интенсивность работы заведующему устанавливается в размере до 85% от должностного оклада исходя из следующих показателей:

5.3.3.1. Наличие отдельно стоящих зданий (не соединенных переходами), в которых осуществляется образовательный процесс, в зависимости от их количества:

- при наличии двух отдельно стоящих зданий - 15%;
- при наличии трех и более отдельно стоящих зданий - 20%;

5.3.3.2. При превышении объемных показателей деятельности, утвержденных для 1-й группы по масштабу управления руководителей, в зависимости от уровня превышения:

- в 1,5 - 1,9 раза - 5%;
- в 2 - 2,4 раза - 10%;

- в 2,5 - 2,9 раза - 15%;
- в 3 - 3,4 раза - 20%;
- в 3,5 - 3,9 раза - 25%;
- в 4 раза и более - 30%».

4.5. Подпункт 5.3.4.2 пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3.4.2. Выплата за качество выполняемой работы заведующему устанавливается исходя из максимального объема средств, направляемого на стимулирование заведующего Учреждения, определенного в порядке, установленном подпунктом 5.3.2 раздела 5 настоящего положения.

Максимальный объем средств, направляемый на выплату за качество выполняемой работы заведующему Учреждения, формируется отдельно за счет средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на заработную плату за счет субсидий из бюджета города, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности;».

4.6. В подпункте 5.3.4.3 пункта 5.3 слова «пунктом 5.3.4.2» заменить словами «подпунктом 5.3.2».

4.7. Подпункт 5.3.4.4 пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3.4.4. Выплата за качество выполняемой работы заведующему Учреждения, вновь назначенному на должность, руководителю учреждения, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда руководителей устанавливается в размере 0,6 от максимального объема средств, направляемого на выплату за качество выполняемой работы заведующему Учреждения, без проведения оценки эффективности его деятельности и качества труда.

В случае назначения заведующим Учреждения в порядке перевода руководителя другого муниципального образовательного учреждения, подведомственного департаменту образования, выплата за качество выполняемой работы заведующему на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда руководителей устанавливается в размере 0,85 от максимального объема средств, направляемого на выплату за качество выполняемой работы заведующему Учреждения, без проведения оценки эффективности его деятельности и качества труда.

Заведующему Учреждения, в котором образовательный процесс не осуществлялся более трех месяцев в оцениваемом периоде, выплата за качество выполняемой работы устанавливается до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда руководителей в размере 0,6 от максимального объема средств, направляемого на выплату за качество выполняемой работы заведующему Учреждения, без проведения оценки эффективности его деятельности и качества труда.

Очередной оценкой эффективности деятельности и качества труда для указанных руководителей учреждений является первая оценка эффективности деятельности и качества труда, проводимая по истечении не менее четырех месяцев их работы в оцениваемом периоде.

При проведении оценки эффективности деятельности и качества труда заведующего Учреждения по решению комиссии из расчета исключаются:

- показатели, в достижении фактических значений которых заведующий Учреждения не принимал участие;

- показатели, данные по которым отсутствуют по объективным причинам».

5. Абзац первый пункта 6.5 раздела 6 после слов «находящихся в отпуске по уходу за ребенком» дополнить словами «(кроме работающих на условиях неполного рабочего времени)».

6. Дополнить Положение разделом 8 следующего содержания:

«Раздел 8. Прочие условия

До 01.07.2018 размер основного оклада, тарифной ставки для исчисления единовременного вознаграждения работникам Учреждения при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые, выплачиваемого на основании подпунктов 1, 3 пункта 10 приложения к решению Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута», рассчитывается исходя из произведения размера базового оклада и базового коэффициента, тарифного коэффициента, действующих по состоянию на 30.08.2017».

7. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2017, за исключением подпунктов 1.2, 2.1, 2.3, 3.1.1, 3.1.2, 3.3, 4.2, которые распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.