

## УТВЕРЖДАЮ

И.о. заведующего муниципальным  
бюджетным дошкольным  
образовательным учреждением детским  
садом № 77 «Бусинка»



Г.Б. Ахмерова

« 12 » \_\_\_\_\_ 2022 г.

## СОГЛАСОВАНО

Директор  
департамента образования  
Администрации города



И.П. Замятина

« 12 » \_\_\_\_\_ 2022 г.

## СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной  
организации муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детского  
сада № 77 «Бусинка»



О.В. Напольских

« 11 » \_\_\_\_\_ 2022 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ № 9

### в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 77 «Бусинка»

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 77 «Бусинка» следующие изменения:

1.1. В пункте 1.6. раздела 1 слова «6 540 рублей» заменить словами «6 801 рубль».

1.2. Абзац 13 пункта 1.5. раздела 1 изложить в следующей редакции:

«- молодой специалист — гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 N2 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией».

1.3. В пункте 5.3. раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда заведующего, заместителя заведующего:

1.3.1. В пункте 1 графы «Диапазон выплаты» таблицы 11 подпункта 5.3.1 слова «до 85%» заменить словами «до 90%».

1.3.2. В абзаце третьем подпункта 5.3.3 слова «до 85%» заменить словами «до 90%».

1.4. Пункт 6.2. раздела 6 «Порядок и условия осуществления иных выплат» изложить в следующей редакции:

«6.2. В целях поддержки молодых специалистов, закрепления кадров, молодым специалистам из числа педагогических работников выплачивается ежемесячная доплата в размере 1 500 рублей, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Доплата осуществляется по основному месту работы в течение первых трех лет работы по полученной специальности (направлению подготовки).

Право на указанную ежемесячную доплату сохраняется при переводе работника в одном учреждении на другую должность при условии выполнения работы по полученной специальности (направлению подготовки).

Основанием для отмены ежемесячной доплаты молодым специалистам является достижение работником возраста 36 лет».

1.5. В разделе 8 «Прочие условия»:

1.5.1. Слова «до 31.12.2022 размер» заменить словом «Размер».

1.5.2. Слова «базового оклада» заменить словами «базового оклада 4 482 рубля».

2. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.